

Số: /KH-LĐLĐ

Hà Nội, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 trong các cấp Công đoàn thành phố Hà Nội

Năm 2026 là năm kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2026) và 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ký Sắc lệnh số 22c quy định ngày mùng 1/5 là ngày lễ chính thức của nước ta và Sắc lệnh số 56 quy định công nhân được nghỉ và hưởng nguyên lương trong Ngày Quốc tế Lao động 1/5, khẳng định sự quan tâm đặc biệt của Đảng, Nhà nước đối với giai cấp công nhân ngay từ những ngày đầu lập nước.

Thực hiện Kế hoạch số 72/KH-TLĐ ngày 17/3/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội xây dựng Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 trong các cấp Công đoàn Thủ đô như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 gắn với kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 nhằm tiếp tục khẳng định vị trí, vai trò và sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân Việt Nam; qua đó thúc đẩy sự quan tâm, trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, cộng đồng doanh nghiệp và toàn xã hội trong chăm lo, xây dựng giai cấp công nhân ngày càng hiện đại, lớn mạnh.

- Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 để tăng cường đoàn kết giai cấp, củng cố niềm tin, sự gắn bó của đoàn viên, người lao động đối với Đảng, Nhà nước, tổ chức Công đoàn; khơi dậy khát vọng, cống hiến, phát huy vai trò tiên phong, tinh thần trách nhiệm, năng lực đổi mới, sáng tạo của đoàn viên, người lao động trong lao động, sản xuất, góp phần nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả hoạt động của đơn vị, doanh nghiệp, đóng góp quan trọng vào việc hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội Thủ đô.

2. Yêu cầu

- Tổ chức thiết thực các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 và kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 và có trọng tâm, trọng điểm chủ yếu tổ chức tại cơ sở, thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia. Hoạt động phải thiết thực, lấy người lao động làm trung tâm, công đoàn cơ sở làm nền tảng triển khai, chuyển đổi số làm công cụ, hiệu quả, thực chất làm thước đo.

- Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn các cấp chủ động tham mưu với cấp ủy đảng, đề xuất với chính quyền đồng cấp, người sử dụng lao động để chỉ đạo và phối hợp tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 đảm bảo chất lượng, hiệu quả. Huy động các

nguồn lực xã hội của người sử dụng lao động nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

II. CHỦ ĐỀ VÀ MỘT SỐ CHỈ TIÊU:

1. Chủ đề:

“Công nhân Việt Nam: Đổi mới sáng tạo, nâng cao năng suất lao động”.

2. Chỉ tiêu:

- Phần đầu có từ 70% doanh nghiệp có từ 100 lao động trở lên triển khai ít nhất 01 hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2026, được lan tỏa trên báo chí, truyền thông.

- Phần đầu có 60.000 đoàn viên, người lao động tham gia đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp nâng cao năng suất lao động; trong đó có ít nhất 30% sáng kiến được áp dụng vào thực tiễn tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- 5.000 Công đoàn cơ sở các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố tổ chức triển khai Kế hoạch An toàn, vệ sinh lao động và triển khai các biện pháp đảm bảo công tác an toàn, vệ sinh lao động.

- Phát triển 15.000 đoàn viên, thành lập ít nhất 100 Công đoàn cơ sở.

III. NỘI DUNG VÀ CÁC HÌNH THỨC TRIỂN KHAI

Các cấp Công đoàn Thủ đô tiếp tục tổ chức các hoạt động đang phát huy hiệu quả tại địa phương, đơn vị, được đông đảo đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ đón nhận, được các cấp ủy đảng, chính quyền, người sử dụng lao động quan tâm, ủng hộ, đồng thời lựa chọn để thực hiện tốt một số hoạt động sau:

1. Tổ chức Chương trình “Đổi thoại tháng 5” và Diễn đàn “Đoàn viên góp ý xây dựng Công đoàn Việt Nam trong kỷ nguyên mới”

- Công đoàn tham mưu, đề xuất, phối hợp tổ chức đề người đứng đầu cấp ủy, chính quyền cùng cấp và người sử dụng lao động tiếp xúc, đối thoại với đoàn viên, người lao động phù hợp với điều kiện thực tế.

- Tổ chức Diễn đàn “Đoàn viên góp ý xây dựng Công đoàn Việt Nam trong kỷ nguyên mới” trở thành đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong đoàn viên, người lao động trước thềm Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam; phát huy dân chủ, vai trò trung tâm của đoàn viên, người lao động; tập hợp ý kiến, kiến nghị, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động góp ý xây dựng, hoàn thiện văn kiện Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi), hoàn thiện mô hình tổ chức, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn trong bối cảnh mới. Thời gian hoàn thành xong trước ngày 25/5/2026.

2. Tổ chức Chương trình “Cảm ơn người lao động” và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động

Căn cứ điều kiện thực tế, các cấp công đoàn chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động chăm lo bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với nhu cầu của đoàn viên, người lao động:

- Tổ chức các hoạt động tri ân, thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn; bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc

bệnh hiểm nghèo; lao động nữ mang thai, nuôi con nhỏ; lao động bị giảm giờ làm, thu nhập không ổn định; phối hợp tổ chức “Bữa cơm Công đoàn”, vận động doanh nghiệp cải thiện chất lượng bữa ăn ca, bổ sung suất ăn cho người lao động làm thêm giờ, lao động trong môi trường nặng nhọc, độc hại, quan tâm điều kiện sinh hoạt tại khu nhà trọ, hỗ trợ cải thiện môi trường sống của công nhân; biểu dương công nhân nỗ lực vượt khó, công nhân tiêu biểu, công nhân có thâm niên lâu năm,... Đặc biệt, đối với các đơn vị đang có CNLĐ tham gia thi công các công trình trọng điểm, làm xuyên ngày nghỉ, ngày Lễ, tổ chức Chương trình “Giữ nhịp sản xuất - Gói trọn niềm tin”, “Vượt tiến độ - Trọn nghĩa tình”, “Bữa cơm công trường - Kết nối yêu thương”... động viên và tôn vinh tinh thần làm việc của CNLĐ.

- Phối hợp tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám sức khỏe chuyên đề cho người lao động ngành nghề nặng nhọc, độc hại, lao động nữ. Tổ chức tư vấn sức khỏe, tư vấn tâm lý, chăm sóc sức khỏe sinh sản cho người lao động.

- Tổ chức Ngày hội gia đình công nhân, ngày hội văn hóa công nhân với các hoạt động văn hóa, văn nghệ, vui chơi, giải trí, tuyên truyền kỹ năng chăm sóc gia đình, nuôi dạy con cái, sinh hoạt văn hóa tập thể ca ngợi lao động, đổi mới sáng tạo, tinh thần cống hiến của giai cấp công nhân. Ra mắt các Điểm sinh hoạt văn hóa công nhân, Điểm sinh hoạt Công đoàn, Góc thư giãn Công đoàn, Không gian văn hóa Hồ Chí Minh, mô hình “Doanh nghiệp không ma túy”, “Nhà trọ công nhân không ma túy”...

- Tổ chức các giải thể thao cho công nhân lao động với các môn thi đấu phù hợp như bóng đá mini, bóng chuyền, cầu lông, kéo co, chạy bộ... tại doanh nghiệp, khu công nghiệp; khuyến khích các địa phương, ngành lựa chọn hình thức tổ chức phù hợp với điều kiện thực tế.

3. Tổ chức Ngày hội “Kỹ năng lao động - việc làm bền vững”

Chủ động phối hợp với doanh nghiệp, cơ sở giáo dục nghề nghiệp, trung tâm dịch vụ việc làm, trung tâm tư vấn, hỗ trợ người lao động và các cơ quan liên quan tổ chức Chương trình “Ngày hội kỹ năng - việc làm bền vững” bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện từng đơn vị, doanh nghiệp, địa phương.

- Tập trung tổ chức các hoạt động tư vấn, định hướng nâng cao kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng số, kỹ năng thích ứng với yêu cầu của thị trường lao động trong bối cảnh chuyển đổi số, chuyển đổi xanh và hội nhập quốc tế; giới thiệu, hướng dẫn người lao động tham gia các chương trình đào tạo lại, đào tạo nâng cao, chuyển đổi nghề.

- Tổ chức các hoạt động kết nối trực tiếp người lao động với doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng; cung cấp thông tin về nhu cầu lao động, vị trí việc làm, điều kiện làm việc, tiền lương, chế độ chính sách; hỗ trợ người lao động tiếp cận các cơ hội việc làm ổn định, bền vững, góp phần giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập và chất lượng sống của người lao động.

4. Tổ chức Tháng cao điểm thúc đẩy phong trào đổi mới sáng tạo, sáng kiến số, nâng cao năng suất lao động.

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động học tập, nâng cao trình độ tay nghề; đổi mới tác phong làm việc, nâng cao kỹ năng hội nhập; tham gia hưởng ứng, đề xuất giải pháp đổi mới sáng tạo, sáng kiến số phù hợp với vị trí việc làm, nâng cao năng suất lao động, phù hợp với thực tiễn tại tổ, chuyên, phân xưởng, phòng, ban, đơn vị, doanh nghiệp.

- Phối hợp với người sử dụng lao động hướng dẫn, tổng hợp, đánh giá sáng kiến, kịp thời hỗ trợ triển khai các sáng kiến có tính khả thi, hiệu quả; tôn vinh, biểu dương công nhân có nhiều sáng kiến, cải tiến tiêu biểu, đạt thành tích cao trong lao động, sản xuất, trong các hội thi thợ giỏi... Lựa chọn các sáng kiến có giá trị làm lợi cao, tác động lan tỏa tốt để đề nghị cấp trên khen thưởng, đồng thời giới thiệu, nhân rộng trong toàn hệ thống công đoàn.

- Đăng ký triển khai các công trình, sản phẩm, sáng kiến sáng tạo chào mừng Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2026 - 2031.

5. Tổ chức Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở; giới thiệu phát triển đảng viên công nhân

- Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức, trách nhiệm tham gia xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; tập trung nguồn lực cho công tác phát triển đoàn viên; tạo bước đột phá về phát triển đoàn viên và thành lập Công đoàn cơ sở, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, lao động khu vực phi chính thức; tổ chức kết nạp “Lớp đoàn viên tháng 5”.

- Rà soát, phát hiện, xây dựng đoàn viên nòng cốt, gương điển hình tiên tiến trong lao động, sản xuất và hoạt động công đoàn, giới thiệu đoàn viên ưu tú để cấp ủy đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam, quan tâm đoàn viên công nhân trực tiếp sản xuất, công nhân trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

6. Tổ chức kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế lao động 1/5 và tuyên truyền về giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn

- Tổ chức các hoạt động kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế lao động 1/5 (01/5/1886-01/5/2026); đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, sinh hoạt chính trị về ý nghĩa lịch sử của Ngày Quốc tế lao động 1/5, truyền thống đấu tranh của giai cấp công nhân và phong trào công nhân, Công đoàn Việt Nam; khẳng định vai trò, vị trí của giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn trong sự nghiệp cách mạng dưới sự lãnh đạo của Đảng.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, tập trung làm rõ những quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp lớn liên quan trực tiếp đến giai cấp công nhân, người lao động và tổ chức công đoàn; gắn công tác tuyên truyền với việc cụ thể hóa Nghị quyết vào chương trình, kế hoạch hành động của các cấp công đoàn; tuyên truyền về kết quả bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026-2031.

- Tăng cường tuyên truyền về Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, làm rõ vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong giai đoạn phát triển mới, tạo sự thống nhất về nhận thức, sự đồng thuận và niềm tin của đoàn viên, người lao động hướng về Đại hội.

- Tuyên truyền quán triệt triển khai Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới”.

- Tổ chức tuyên truyền đồng bộ chủ đề Tháng Công nhân năm 2026; kịp thời phản ánh các hoạt động tiêu biểu, mô hình hay, cách làm hiệu quả; phát hiện lan tỏa gương công nhân, người lao động điển hình, tạo hiệu ứng xã hội tích cực.

- Tổ chức sơ kết 5 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, biểu dương điển hình tiên tiến học tập và làm theo Bác; sơ kết 5 năm triển khai chương trình hành động của Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Tổ chức đợt cao điểm vận động, hướng dẫn đoàn viên, người lao động đăng ký theo dõi và tương tác hiệu quả các kênh tương tác của Liên đoàn lao động thành phố Hà Nội (Trang Thông tin điện tử tổng hợp Công đoàn Hà Nội congdoanhanoi.org.vn; Trang Facebook Công đoàn Hà Nội; Ứng dụng số “Công đoàn Thủ đô” trên iHanoi) và các cấp công đoàn trên môi trường số.

- Khuyến khích tổ chức cuộc thi sáng tác video ngắn trên các nền tảng số (*TikTok, Reels...*) trong đoàn viên công đoàn với nội dung giới thiệu công việc, cuộc sống của công nhân, người lao động và những lợi ích khi tham gia tổ chức Công đoàn.

*** Một số khẩu hiệu tuyên truyền (có phụ lục kèm theo).**

IV. HOẠT ĐỘNG ĐIỂM NHẤN CẤP THÀNH PHỐ *(có các Kế hoạch riêng).*

1. Phối hợp Ủy ban nhân dân Thành phố tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026.

- Thời gian: dự kiến 08h30, ngày 28/4/2026 (Thứ Ba).

- Địa điểm: Hội trường lớn Cung Văn hóa Lao động hữu nghị Việt Xô.

- Thành phần, nội dung phối hợp: Theo Kế hoạch của Ủy ban nhân dân Thành phố.

2. Tổ chức Chương trình Kỷ niệm 140 năm ngày Quốc tế Lao động 1/5 (01/5/1886 - 01/5/2026); Tuyên truyền hoạt động cao điểm Tháng Công nhân 2026; Chương trình nghệ thuật chào mừng.

- Thời gian: dự kiến 19h30, ngày 28/4/2026 (Thứ Ba).

- Địa điểm: Sân khấu ngoài trời Công viên Hòa Bình.

- Thành phần: Quy mô tổ chức 2.000 người.

3. Tổ chức Hội nghị Tuyên dương “Công nhân giỏi Thủ đô” năm 2026; sơ kết 5 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Biểu dương điển hình tiên tiến trong đoàn viên, CNVCLĐ Thủ đô học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh giai đoạn 2023-2025.

- Thời gian: dự kiến ngày 17/5/2026 (Chủ Nhật).
- Địa điểm: Hội trường lớn Cung Văn hóa Lao động hữu nghị Việt Xô.

4. Tổ chức Hội nghị gặp gỡ, đối thoại giữa Chủ tịch UBND Thành phố với Công nhân lao động năm 2026.

- Thời gian: Theo lịch của UBND Thành phố.
- Địa điểm: Công TNHH Hal Việt Nam, Khu CN Thăng Long, Hà Nội

5. Tổ chức truyền thông kiến thức, khám, tư vấn sức khỏe - chăm sóc sức khỏe sinh sản miễn phí cho nữ CNLĐ tại các Khu công nghiệp Hà Nội.

- Thời gian: dự kiến cả ngày 24/5/2026 (Chủ Nhật)
- Địa điểm: Tại khu Công nghiệp có đông CNLĐ.
- Thành phần: Khoảng 700 nữ CNLĐ tại các Khu công nghiệp Hà Nội.

6. Tổ chức thăm, tặng quà đoàn viên, người lao động và gia đình có người lao động bị tai nạn lao động, bị mắc bệnh nghề nghiệp; đoàn viên, người lao động thi công các công trình trọng điểm, làm xuyên ngày nghỉ, ngày Lễ.

7. Tổ chức ra mắt Công đoàn cơ sở; kết nạp “Lớp đoàn viên tháng Năm”.

- Thời gian: dự kiến ngày 29/5/2026 (Thứ Sáu)
- Địa điểm: Hội trường LĐLĐ Thành phố.

8. Đăng ký Công trình, phần việc, mô hình chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và Đại hội đại biểu toàn quốc các tổ chức chính trị - xã hội, nhiệm kỳ 2026 - 2031.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động Thành phố

Giao Ban Công tác Công đoàn chủ trì, tham mưu triển khai thực hiện các nội dung Kế hoạch và phân công các bộ phận chuyên môn cụ thể như sau:

1.1. Bộ phận Tuyên giáo - Nữ công:

- Tham mưu xây dựng Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 trong các cấp Công đoàn Thành phố; theo dõi, tổng hợp kết quả thực hiện Tháng Công nhân năm 2026; đề xuất khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển khai thực hiện.

- Tham mưu nội dung thực hiện tại Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 do Ủy ban nhân dân Thành phố tổ chức.

- Tham mưu tổ chức Chương trình Kỷ niệm 140 năm ngày Quốc tế Lao động 1/5 (01/5/1886 - 01/5/2026); Tuyên truyền hoạt động cao điểm Tháng Công nhân; Chương trình nghệ thuật chào mừng.

- Xây dựng kế hoạch, phối hợp với các cơ quan, đơn vị tổ chức khám, tư vấn sức khỏe, truyền thông kiến thức chăm sóc sức khỏe sinh sản miễn phí cho CNLĐ khu công nghiệp và CNLĐ tại một số khu vực trên địa bàn Thành phố.

- Tham mưu Kế hoạch sơ kết 5 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; biểu dương điển hình tiên tiến trong đoàn viên, CNVCLĐ Thủ đô học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh giai đoạn 2023-2025.

- Xây dựng các tuyến tin, bài tuyên truyền sâu, đậm về các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 trong các cấp Công đoàn Thủ đô.

- Tham mưu đội bóng đá tham dự Giải bóng đá công nhân, viên chức Việt Nam do Tổng Liên đoàn tổ chức.

1.2. Bộ phận Chính sách pháp luật và QHLD:

- Phối hợp với các Sở, ngành, đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân và LĐLĐ Thành phố tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026.

- Chủ trì, phối hợp Bộ phận Tuyên giáo - Nữ công tham mưu tổ chức Hội nghị tuyên dương “Công nhân giỏi Thủ đô” năm 2026; công tác thi đua, khen thưởng Công nhân giỏi và các điển hình tiên tiến trong đoàn viên, CNVCLĐ Thủ đô học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh giai đoạn 2023-2025.

- Tham mưu tổ chức Hội nghị gặp gỡ, đối thoại giữa Chủ tịch UBND Thành phố với công nhân lao động năm 2026; tham mưu văn bản chỉ đạo Công đoàn xã, phường, CĐCS tổ chức Hội nghị tiếp xúc, đối thoại chuyên đề giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp với đoàn viên, người lao động.

- Tham mưu công tác chăm lo cho đoàn viên, người lao động và gia đình có người lao động bị tai nạn lao động, bị mắc bệnh nghề nghiệp; chăm lo cho CNLĐ tham gia thi công các công trình trọng điểm, làm xuyên ngày nghỉ, ngày Lễ.

- Tham mưu chỉ đạo đồng loạt “Bữa cơm Công đoàn” tại các Công đoàn cơ sở.

- Phối hợp Bộ phận Tuyên giáo - Nữ công xét chọn, đề xuất các tập thể, cá nhân triển khai thực hiện tốt các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 trình Hội đồng thi đua khen thưởng LĐLĐ Thành phố khen thưởng.

1.3. Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra:

- Tham mưu tổ chức Diễn đàn “Đoàn viên góp ý xây dựng Công đoàn Việt Nam trong kỷ nguyên mới” trong các cấp Công đoàn Thủ đô.

- Hướng dẫn, đôn đốc triển khai Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; giới thiệu phát triển đảng viên là đoàn viên công đoàn.

- Tổ chức kết nạp “*Lớp đoàn viên Tháng Năm*” và ra mắt Công đoàn cơ sở trong Tháng 5/2026.

1.4. Bộ phận Văn phòng:

- Tham mưu các nội dung chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn.
- Phối hợp với các bộ phận chuyên đề thực hiện nhiệm vụ được phân công trong quá trình tổ chức các hoạt động đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

1.5. Bộ phận Tài chính:

Chuẩn bị điều kiện về kinh phí, phối hợp chặt chẽ với các Bộ phận và các đơn vị có liên quan triển khai hiệu quả Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026.

2. Đề nghị Cung Văn hóa Lao động hữu nghị Việt Xô

Tham mưu công tác phục vụ các hoạt động trong Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 do LĐLĐ Thành phố tổ chức.

3. Công đoàn xã, phường, Công đoàn các Khu Công nghệ cao và Khu Công nghiệp Hà Nội, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Thành phố và tương đương

- Chủ động báo cáo cấp uỷ, tranh thủ sự phối hợp tạo điều kiện của chính quyền, chuyên môn đồng cấp, triển khai tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động gắn với Kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 01/5.

- Lựa chọn tổ chức hoạt động phù hợp tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị, tập trung vào các hoạt động trọng tâm như: Phối hợp tổ chức phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động; Chương trình “Cảm ơn người lao động”; Tập trung cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở; Tập trung giải quyết, kiến nghị giải quyết những tâm tư, nguyện vọng, đề xuất hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ;...

- Hướng dẫn CĐCS quản lý trên địa bàn phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động tại mục III của Kế hoạch.

- Xây dựng dự toán chi các hoạt động Tháng Công nhân và thực hiện theo nội dung kinh phí chi đã được Liên đoàn Lao động Thành phố phê duyệt.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động Thành phố; đúc kết những mô hình hay, cách làm hiệu quả trong Tháng Công nhân; đề xuất Liên đoàn Lao động Thành phố khen thưởng tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong Tháng Công nhân năm 2026 (*Khi có phân bổ*).

Ngoài nhiệm vụ trên, đối với một số Công đoàn xã, phường, Công đoàn các Khu Công nghệ cao và Khu Công nghiệp Hà Nội thực hiện nội dung hoạt động do LĐLĐ Thành phố trực tiếp chỉ đạo và phối hợp tổ chức.

4. Công đoàn cơ sở

- Triển khai thực hiện các nội dung hoạt động Tháng Công nhân tại cơ sở theo Mục III của Kế hoạch này, bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị.

- Tổ chức tuyên truyền sâu rộng về mục đích, ý nghĩa của Tháng Công nhân; truyền thống Ngày Quốc tế Lao động 1/5 và vai trò, vị trí của giai cấp công nhân Việt Nam trong giai đoạn hiện nay. Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động lựa chọn, tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân phù hợp, như:

+ Tổ chức Chương trình “Cảm ơn người lao động”, “Bữa cơm Công đoàn”, “Bữa cơm công trường - Kết nối yêu thương”, “Giữ nhịp sản xuất - Gói trọn niềm tin”, “Vượt tiến độ - Trọn nghĩa tình”, ... động viên và tôn vinh tinh thần làm việc của CNLĐ; Tổ chức hoạt động chăm sóc sức khỏe, khám sức khỏe cho người lao động; Tổ chức thăm hỏi, tặng quà đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động hoặc mắc bệnh nghề nghiệp.

+ Tổ chức hội diễn văn nghệ, giải thi đấu thể thao, ngày hội văn hóa công nhân hoặc các hoạt động văn hóa, tinh thần nâng cao đời sống đoàn viên, người lao động.

+ Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của người lao động; phối hợp giải quyết các vấn đề liên quan đến việc làm, thu nhập, điều kiện làm việc.

+ Phát động phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, phấn đấu có ít nhất 10% người lao động tham gia đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật; Kịp thời biểu dương, khen thưởng công nhân, tổ, nhóm sản xuất tiêu biểu, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong đoàn viên, người lao động.

+ Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp;

- Chủ động cân đối nguồn thu, chi tài chính công đoàn cơ sở để tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân bảo đảm đúng quy định, tiết kiệm, hiệu quả.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026, Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố đề nghị các cấp Công đoàn Thủ đô và các đơn vị có liên quan căn cứ tình hình thực tế chủ động xây dựng kế hoạch và tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 bảo đảm an toàn, thiết thực, hiệu quả với trọng tâm hướng về cơ sở và người lao động. Tổng hợp báo cáo kết quả tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 gửi về Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội (*qua Bộ phận Tuyên giáo - Nữ công, Ban Công tác Công đoàn*) **trước ngày 05/6/2026**./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tổng LĐ;
- Ban QHLD, ban CTCĐ Tổng LĐ;
- Ban Thường vụ Thành ủy;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy;
- Ban Thường trực MTTQ Việt Nam TP;
- Thường trực LĐLĐ TP (để chỉ đạo);
- Ban Công tác CĐ;
- Công đoàn xã, phường; CĐ các Khu CNC và Khu CN Hà Nội; CĐ Tổng Công ty và tương đương;
- CĐCS do LĐLĐ TP trực tiếp quản lý;
- Lưu: VT.

(để báo/cáo)

(để triển khai)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Thắng

*** Một số khẩu hiệu tuyên truyền:**

1. Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026!
2. Chào mừng 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 (01/05/1886 - 01/05/2026)!
3. Tinh thần Ngày Quốc tế Lao động 1/5 bất diệt!
4. Công đoàn Việt Nam là tổ chức của người lao động, do người lao động, vì người lao động!
5. Xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh là trách nhiệm của toàn xã hội!
6. Đoàn viên, người lao động thi đua Đổi mới sáng tạo - Đẩy mạnh chuyển đổi số - Nâng cao năng suất, hiệu quả góp phần đưa Nghị quyết của Đảng, Mặt trận Tổ quốc và Công đoàn Việt Nam vào cuộc sống!
7. Cán bộ, đoàn viên, người lao động Thủ đô đẩy mạnh việc thực hiện “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”!
8. Xây dựng Công đoàn Việt Nam vững mạnh toàn diện, là cơ sở chính trị - xã hội vững chắc của Đảng, Nhà nước!
9. Công nhân viên chức lao động và tổ chức Công đoàn thành phố Hà Nội chung sức xây dựng Thủ đô “Văn hiến - Văn minh - Hiện đại”!
10. Công đoàn thành phố Hà Nội đổi mới, sáng tạo vì quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động, vì sự phát triển bền vững của Thủ đô và đất nước!